

Pressemitteilung des Jobcenters Mayen-Koblenz vom 05.12.2018

„Mach was draus!“

Intensives Bewerbertraining macht Jugendliche fit für Ausbildung und Beruf

Mayen-Koblenz. „Niemand ist etwas Besseres, weil er oder sie vielleicht mehr Glück hatte als andere im Leben!“, so Stephan Reckmann, Geschäftsführer der Gesellschaft zur Förderung beruflicher Integration, zu der Gruppe junger Menschen, die auf Initiative des Jobcenters Landkreis Mayen-Koblenz ein einwöchiges intensives Bewerbertraining absolvierte. Insgesamt 48 Jugendliche durchliefen in vier Gruppen in Koblenz und Mayen Bewerberwochen der etwas anderen Art. Ziel war es den Jugendlichen, die bisher noch allesamt ohne Ausbildungs- oder Arbeitsstelle sind, das nötige Rüstzeug für eine erfolgreiche Bewerbung bei Arbeitgebern an die Hand zu geben. Neben dem klassischen Verfassen von Bewerbungsmappen war ein besonderes Augenmerk auf die Selbstdarstellung gerichtet. An dieser wurde bspw. auch mit Sprach- und Stimmtraining sowie einer Farb- und Stilberatung intensiv gefeilt. Durch die Reflektion in der Gruppe bestärkten sich die Jugendlichen gegenseitig, gingen viel mehr aus sich heraus und erfuhren dabei auch sehr viel Unterstützung und Wertschätzung von ihren TrainerInnen. Potentielle Arbeitgeber dürfen sich nach dieser Woche auf durchweg selbstbewusstere und motiviertere Azubis und Praktikanten freuen.

Beide Gruppen möchte Arno Breitbach, Sachgebietsleiter für den Bereich der unter 25-Jährigen im Jobcenter MYK, im nächsten Schritt nun ganz bald miteinander zusammenbringen. Er denkt dabei z.B. an ein Arbeitgeberfrühstück oder „Speeddating“. Anhand der von den Jugendlichen geäußerten Berufswünsche wählt er gezielt Betriebe hierfür aus.

„Jeder Mensch sollte unabhängig von seiner sozialen Herkunft und seinen finanziellen Möglichkeiten einen bestmöglichen Start ins Berufsleben erhalten,“ erläutert Rolf Koch, Geschäftsführer des Jobcenters Mayen-Koblenz den Hintergrund für die Initiative seiner Institution für die Durchführung dieser Bewerberwoche.

Arbeitgeber, die bereits jetzt neugierig geworden sind, dürfen sich gerne wenden an Arno Breitbach: arno.breitbach@kvmxk.de oder 02651/7055308.

Weitere Informationen unter www.jobcenter-myk.de.



Diese jungen Menschen stehen nach einem intensiven Bewerbertraining bestens vorbereitet Arbeitgebern für Ausbildung und Praktika zur Verfügung.